



Comune di Buccheri

"Comune d'Eccellenza tra le 100 mete d'Italia"

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

Palazzo Municipale "Dott. Vito Spandò"

P.zza Toselli, 1 - 96010 Buccheri

Tel 0931880359 - Fax 0931880559

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 128 del Reg.

data 03-10-2020

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO MEDIANTE SELEZIONI INTERAMENTE RISERVATE PER TITOLI ED ESAMI (PERSONALE CAT. C) E PER TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ (PERSONALE CATEGORIE B ED A) AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL COMBINATO DISPOSTO DI CUI ALL'ART. 3 DELLA L.R. N. 27/2016, DELL'ART.20, C. 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 E DELL' ART. 26 L.R. N. 8/2018 PER LA COPERTURA A T.I. E PART-TIME (24 H/S) DI N. 28 POSTI (DI CUI: N. 9 POSTI DI CAT. C, N. 18 POSTI DI CAT. B E N. 1 POSTO DI CAT. A).

L'anno duemilaventi il giorno 3 del mese di 10 alle ore 11,35 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

		P	A	
1. CAIAZZO	Alessandro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. DANGELO	Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vice Sindaco
3. MAZZONE	Concetta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
4. GIAQUINTA	Vito	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
TOTALE		3	1	

Assiste il Segretario, Dott. Giuseppe Benfatto.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione che si svolge in video-conferenza ai sensi dell'art. 73 del DL n. 18/2020 e della Determina sindacale n. 10 del 26 marzo 2020

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

X di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1)
.....(NESSUNA).....

modifiche/sostituzioni (1)
.....(NESSUNA).....

con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

X con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, c. 2° della L.R. 44/91. (1)

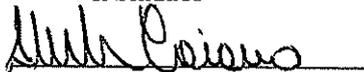
(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

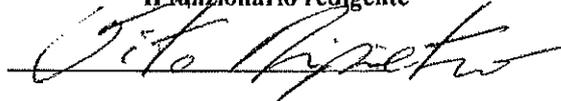
PROPOSTA DI DELIBERA G.M.

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO MEDIANTE SELEZIONI INTERAMENTE RISERVATE PER TITOLI ED ESAMI (PERSONALE CAT. C) E PER TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ (PERSONALE CATEGORIE B ED A) AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL COMBINATO DISPOSTO DI CUI ALL'ART. 3 DELLA L.R. N. 27/2016, DELL'ART.20, C. 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 E DELL' ART. 26 L.R. N. 8/2018 PER LA COPERTURA A T.I. E PART-TIME (24 H/S) DI N. 28 POSTI (DI CUI: N. 9 POSTI DI CAT. C, N. 18 POSTI DI CAT. B E N. 1 POSTO DI CAT. A).

Il Sindaco



Il funzionario redigente



PREMESSO che:

- nel Comune di Buccheri risultano essere in servizio n. 28 dipendenti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii. assunti a tempo determinato e *part-time* (24h/s) ai sensi delle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006, di cui n. 9 cat. C, n. 18 cat. B e n. 1 cat. A che l'Amministrazione Comunale intende stabilizzare in quanto personale che, dopo oltre un decennio, ha acquisito professionalità e competenza nelle mansioni assegnate, e risulta indispensabile per garantire l'adeguato funzionamento degli Uffici e dei Servizi erogati dall'Ente;
- con D.G.M. n. 175 del 17/10/2018, i contratti dei suddetti dipendenti sono stati prorogati senza soluzione di continuità fino al 31/12/2020 ai sensi delle LL.RR. n. 27/2016 e n. 8/2018, e del D.Lgs. n. 75/2017;
- con D.G.M. n. 133 del 20/09/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle stabilizzazioni del personale precario il quale riveste carattere di disciplina generale;
- con D.G.M. n. 151 del 07/11/2019 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2020-2022;
- con D.G.M. n. 158 del 22/11/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza (art. 33, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011) relativa all'anno 2020, con la quale la G.M., in particolare, ha preso atto che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2020 procedure per la dichiarazione di esubero di personale, anzi, che si rende necessario procedere all'assunzione di nuovo personale, anche attraverso la stabilizzazione di quello c.d. "precario" di cui alle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006, così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia, in quanto i Responsabili di P.O. delle diverse Aree, in considerazione dei diversi servizi erogati direttamente dall'Ente e dei numerosi pensionamenti già avvenuti e di quelli previsti, in fase ricognitiva hanno evidenziato una forte carenza di personale;
- con D.G.M. 41 del 30/03/2020, come successivamente modificata ed integrata dalla D.G.M. n. 102 del 27/08/2020, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2020-2022 ed il Piano Annuale 2020 delle assunzioni; in dette deliberazioni l'Amministrazione comunale, relativamente al personale c.d. "precario", ha dato atto che *"ricorrendo peculiari e straordinarie esigenze di interesse pubblico legate sia alla necessità di garantire le funzioni dall'Ente, che alla riduzione del c.d. "precaricato", sussistendo un fabbisogno organizzativo comprovato da esigenze istituzionali volte a garantire la continuità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi essenziali erogati alla cittadinanza, al fine di valorizzare le professionalità acquisite dai lavoratori a tempo determinato, tutti i dipendenti a tempo determinato e parziale (24h/s) di cui alle LL.RR. n. 85/1995 e n. 16/2006 che prestano servizio presso il Comune di Buccheri dovranno essere assunti a tempo indeterminato per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015 (ovvero a 24h/s) entro il 31/12/2020 attraverso selezioni riservate interamente al medesimo personale ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L.R. 8/2018, dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019 e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;*

- con D.G.M. 43 del 30/03/2020 è stata effettuata la ricognizione del personale precario avente i requisiti ex art. 20 del D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 per l'accesso alle procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato;
- con D.G.M. n. 113 del 17/09/2020 sono state definite le modalità operative per la stabilizzazione a T.I. e P.T. interamente riservate al personale precario dell'Ente in possesso dei requisiti per l'accesso alle procedure di reclutamento speciale transitorio ex art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, art. 3 della L.R. n. 27/2016 e art. 26 della L.R. n. 8/2018; in detta deliberazione l'Amministrazione Comunale, in particolare, ha dato atto che:
 - o la modalità selettiva attinente alle mansioni degli specifici profili professionali posti a selezione sarà sviluppata sulla base della procedura concorsuale interamente riservata al personale precario tesa a valutare le effettive professionalità acquisite e finalizzata ad accertare il reale grado di attitudine, capacità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento funzionale delle attività oggetto dell'assunzione a tempo indeterminato;
 - o la selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo (A e B) è svolta per soli titoli e, ove è richiesta una specifica professionalità, anche una prova di idoneità (che verrà conclusa con un giudizio di "idoneo" o "non idoneo") il cui contenuto sarà stabilito in sede di bando di selezione;
 - o la selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alla categoria professionale C è svolta per titoli ed esami (prova scritta e prova orale);
 - o i candidati assunti verranno inquadrati nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione, nella stessa categoria di inquadramento dei posti da ricoprire e per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, pari a 24h/s;
 - o la graduatoria di merito per la stabilizzazione a tempo indeterminato e *part-time* (24h/s) di n. 28 dipendenti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, di cui n. 9 cat. C, n. 18 cat. B e n. 1 cat. A, sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
 - o la graduatoria di merito *de quo* avrà validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Istituzionale dell'Ente, salvo diverse disposizioni previste dalla normativa vigente;
 - o in considerazione della natura della selezione interamente riservata, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., mentre è preventivamente attivata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. – così come disposto dalla circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017;
- con D.C.C. n. 36 del 28/09/2020 è stato approvato il DUP 2020-2022, comprensivo del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022;
- con D.C.C. n. 37 del 28/09/2020 è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;
- con D.G.M. n. 107 del 11/09/2020 sono stati approvati lo schema del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2019 e la Relazione sulla gestione (art. 151, comma 6, e art. 231, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e art. 11, comma 6, D.lgs.118/2011), i quali, avendo ricevuto parere favorevole da parte del Revisore Unico dei Conti, sono in procinto di essere approvati dal Consiglio Comunale;

RITENUTO che ai fini dell'invarianza dei saldi finanziari, ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii., titolari di contratto a tempo determinato, verranno effettuate con le procedure di legge (selezione interamente riservata per titoli ed esami per il personale di Categoria C e, per il personale inquadrato nelle categorie A e B, per titoli e prova di idoneità) nei limiti del contributo riconosciuto dalla Regione in misura pari a quanto previsto dal comma 10 del citato art. 3 (ossia, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015);

EVIDENZIATO che:

- ai sensi e per gli effetti del comma 8 dell'art. 3 della L.R. n. 27 del 29/12/2016 e ss.mm.ii., *"la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma."*;

- al fine di evitare la riduzione delle assegnazioni ordinarie di riferimento da parte della Regione, in esecuzione della suddetta disposizione normativa, occorre necessariamente dare priorità alle procedure di selezione interamente riservate al personale precario ex art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, le quali devono essere concluse entro e non oltre il 31 dicembre 2020;

VISTI:

- o il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- o il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- o il D.Lgs. n. 75/2017;
- o le circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 20/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018;
- o le Leggi della Regione Sicilia n. 85/1995, n. 16/2006, n. 5/2014 (in particolare l'art. 30 che recepisce le previsioni contenute nel D.L. n. 101/2013), n. 2/2015, n. 3/2016 (in particolare l'art. 27), n. 27/2016 (in particolare l'art. 3, recante "Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario"), n. 8/2018 (in particolare l'art. 26 recante "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali") e n. 1/2019 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale";
- o la Circolare dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica di cui alla nota n. 16042 del 05/11/2018;
- o il vigente O.R.EE.LL.;
- o lo Statuto Comunale;
- o il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 11/05/2000 e ss.mm.ii.;
- o il DUP 2020-2022 approvato con D.C.C. n. 36 del 28/09/2020
- o il Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato con D.C.C. n. 37 del 28/09/2020;

SI PROPONE A QUESTA SPETT.LE GIUNTA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono materialmente trascritti e riportati:

1. **DI AVVIARE** la procedura di reclutamento speciale transitorio mediante selezione interamente riservata per titoli ed esami per il personale di Categoria C e, per il personale inquadrato nelle categorie A e B, per titoli e prova di idoneità, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 26 L.R. n. 8/2018, per la copertura a tempo indeterminato e part-time 24h/s (66,67%) di n. 9 posti Cat. C, p.e. C1, n. 18 posti Cat. B, p.e. B1 e n. 1 posto Cat. A, p.e. A1, così ripartiti per profili professionali:

➤ AREA AFFARI GENERALI:

- a) n. 4 posti Cat. C, p.e. C1 – Istruttore Amministrativo;
- b) n. 1 posto Cat. C, p.e. C1 – Istruttore di P.M./Agente P.L.;
- c) n. 9 posti Cat. B, p.e. B1 – Esecutore Operativo;

➤ AREA AFFARI FINANZIARI:

- a) n. 1 posto categoria C, p.e. C1 – Istruttore Amministrativo;
- b) n. 3 posti Cat. B, p.e. B1 – Esecutore Operativo;

➤ AREA TECNICA:

- a) n. 3 posti categoria C, p.e. C1 – Istruttore Tecnico;
- b) n. 6 posti Cat. B, p.e. B1 – Esecutore Operativo;
- c) n. 1 posto Cat. A, p.c. A1 – Operaio Qualificato.

2. **DI DARE ATTO** che:

- ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, alla copertura dei posti in argomento si procederà mediante selezione interamente riservata per titoli ed esami per il personale di Categoria C e, per il personale inquadrato nelle Categorie B e A, per titoli e prova di idoneità;

- alla selezione in argomento potranno essere ammessi i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii., titolari di contratto a tempo determinato presso il Comune di Buccheri;
 - la Commissione giudicatrice sarà composta in considerazione del profilo professionale oggetto di selezione, in numero di dispari di tre esperti di provata competenza nelle materie di concorso individuati tra i funzionari, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti Sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
 - ai fini dei criteri di valutazione, la Commissione farà riferimento alle seguenti indicazioni:
 - per la copertura dei posti di categoria C si provvederà con esame orale (cui potrà essere assegnato un punteggio massimo di 60) e la valutazione dei titoli (cui potrà essere assegnato un punteggio massimo di 40);
 - per la copertura dei posti di categoria B e A si provvederà con una prova di idoneità (cui potrà essere assegnato un punteggio massimo di 60) e con la valutazione dei titoli (cui potrà essere assegnato un punteggio massimo di 40);
 - per la valutazione dei titoli la Commissione farà riferimento al D.A.EE.LL. del 03/02/1992 come integrato dal D.A.EE.LL. del 19/10/1999;
 - data la natura della selezione interamente riservata, non si procederà al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D.L. 165/2001 ss.mm.ii., mentre sarà previamente attivata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017;
 - qualora, nei termini di legge, il Dipartimento della Funzione Pubblica regionale e statale provvedesse all'assegnazione del personale in disponibilità per la copertura dei posti di cui alla presente deliberazione, non si procederà all'espletamento del concorso ed i candidati partecipanti non potranno avanzare pretesa;
 - i candidati assunti verranno inquadrati nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione, nella stessa categoria di inquadramento dei posti da ricoprire e per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, pari a 24h/s;
 - la graduatoria di merito per la stabilizzazione a tempo indeterminato e part-time (24h/s) di n. 28 dipendenti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, di cui n. 9 cat. C, n. 18 cat. B e n. 1 cat. A, sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
 - la graduatoria di merito *de quo* avrà validità triennale dalla data di pubblicazione all'Albo Istituzionale dell'Ente, salvo diverse disposizioni previste dalla normativa vigente;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che presupposto fondamentale ed imprescindibile per la stabilizzazione del personale c.d. "precario" è la copertura finanziaria della spesa garantita con l'erogazione fino al 2038 del contributo da parte della Regione Siciliana, così come previsto dalla L.R. n. 27/2016 come successivamente integrata e modificata con la L.R. n. 8/2018, e che, pertanto, nulla potrà essere imputabile all'Amministrazione Comunale qualora dovesse verificarsi qualsiasi modifica della citata normativa regionale in materia;
4. **DI DARE ATTO**, ancora, che rimane impregiudicata per l'Amministrazione Comunale la facoltà di revocare il Bando di selezione, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso, in ragione di esigenze attualmente non prevedibili né valutabili, ovvero in applicazione di normative nazionali o regionali che potrebbero sfavorevolmente inficiare il processo di selezione o gli equilibri di bilancio dell'Ente ed il rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
5. **DI DEMANDARE:**
- al Segretario Comunale il coordinamento delle fasi gestionali relative alla procedura di stabilizzazione in argomento;
 - al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, a cui afferisce il Servizio/l'Ufficio "Personale", gli atti inerenti la indizione delle procedure di selezione in argomento, nonché, i consequenziali adempimenti gestionali inerenti l'esecuzione della presente deliberazione;

6. **DI TRASMETTERE** copia della presente:
 - alle RR.SS.UU. ed alle OO.SS.;
 - all'Assessorato Reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento delle Autonomie Locali;
 - all'Assessorato Reg.le della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

7. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio "on line" e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sottosezione "Concorsi e Selezioni" della sezione "Amministrazione Trasparente";

8. **DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 132 DEL 05-10-2020

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere in ordine alla
regolarità tecnica:

- FAVOREVOLE
 CONTRARIO, per i seguenti motivi:

Li 05/10/2020

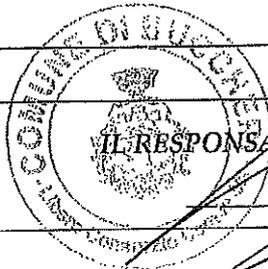


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere in ordine alla
regolarità contabile:

- FAVOREVOLE
 CONTRARIO, per i seguenti motivi:

Li 05/10/2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 44/1991, del D.Lgs. n. 267/2000, del D.Lgs. n. 118/2011, e loro ss.mm.ii., si attesta la copertura finanziaria come segue:

CAP.	CODICE	COMPETENZA (ESERC. FINANZ. RIO)	PREVISIONE / STANZ. TO INIZIALE	STANZIAM. TO ASSESTATO (POST VARIAZIONI)	DISPONIBILITÀ	PRENOTAZ. NE DI SPESA (NUMERO)	PRENOTAZ. N E DI SPESA (IMPORTO)
.....	2020	€	€	€	N.	€
.....	2021	€	€	€	N.	€
.....	2022	€	€	€	N.	€

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li,

Firmato digitalmente da

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO

GIUSEPPE BENFATTO

È copia conforme per uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO

CN = BENFATTO
GIUSEPPE
C = IT

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio con prot. n. del

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio di ragioneria con prot. n. del

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico del Comune dal 12-10-2020 al 26-10-2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Li,

Attesto che avverso il presente atto, nel periodo dal..... al, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal 12-10-2020 al 26-10-2020 a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991 e che contro la stessa - non - sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 12 della L.R.

Firmato digitalmente da

La presente delibera è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 15 della L.R.

IL SEGRETARIO

GIUSEPPE BENFATTO

Li,

CN = BENFATTO
GIUSEPPE
C = IT